习近平会见巴基斯坦总理夏巴兹

(上接第一版)

夏巴兹表示，深化巴中全天候战略合作伙伴关系是巴外交政策基石和社会各界共识。衷心感谢中国政府和人民为巴方抗击新冠肺炎疫情提供宝贵帮助，并在巴遭受特大洪灾后提供慷慨援助。没有任何国家像中国这样真心诚意帮助巴基斯坦等发展中国家。巴方坚定奉行一个中国政策，坚定支持中方在台湾、涉疆、涉港等核心利益问题上的立场，希望学习借鉴中国治国理政成功经验，坚持自力更生，同时深化同中国各领域合作，从而更好实现自身发展，这是巴未来前进方向和唯一选择。中巴经济走廊建设对巴经济社会发展产生了深远影响，巴方愿同中方一道，持续推进高质量共建“一带一路”，希望中方大力支持推进一号铁路干线升级改造和卡拉奇环城铁路等重要基础设施项目建设。巴方将进一步强化安保措施，全力保护在巴中国机构和人员的安全。巴方全力支持习近平主席提出的全球发展倡议和全球安全倡议，愿同中方加强在国际地区事务中沟通协作，为维护世界和平与发展作出积极贡献。巴中友谊坚不可摧，巴方将永远同中国坚定站在一起。

会谈结束后，习近平在人民大会堂金色大厅为夏巴兹举行了欢迎宴会。

王毅、何立峰等参加上述活动。

巴中工会全力冲刺年度目标任务

(紧接第一版)加快智慧工会建设，计划投资200万元开发建设“川工之家”APP巴中频道，推动更多业务、服务、活动在网上运行。

协调各方资源，激发内生动力。全年返还小微企业工会经费400万元以上，助力民营经济平稳健康发展；开展“巴货出山”直播带货活动，助力乡村振兴农特产品销售；支持县(区)总工会建设工人文化宫等职工服务阵地，年内启动南江县、通江县工人文化宫建设，五年内实现每个县区建设一个标准化工人文化宫；积极对接浙江省金华市和重庆市江北区总工会组织劳模、职工来巴中疗休养，持续开展“普惠购物”“普惠旅游”“普惠出行”“普惠生活”等普惠活动，支持服务业领域困难企业复苏发展。

发挥主力军作用，助力高质量发展。围绕重点项目、“1+3”主导产业和绿色生态等重点领域，开展“建功交通大枢纽·助推巴中新跨越”“坚持绿色发展·建设美丽巴中”等劳动竞赛和技能比赛不少于100场次。筹措资金100万元，常态开展“五小”、提合理化建议等群众性创新活动，选树培育创新能手、技能标兵、劳模、工匠不少于1000名，创建创新示范岗、创新型班组、劳模和工匠人才创新工作室不少于200个，营造时时可创新、处处可创新、人人可创新的良好氛围。

聚焦职工需求，拼惠民解难

关爱服务职工，提升生活品质。围绕巴中市委“十百千就业增收工程”，开展各类招聘活动200场次以上，帮助下岗失业、转岗职工、外出农民工就业1.5万人次。深化巩固“3+1”异地维权成果，健全维权服务体系，完善联动维权机制，截至9月底，全市开展职工、农民工维权45起，共为3365名职工、农民工追回欠薪(赔偿)8214.5万元，比去年同期增长23.1%。年内建成工会户外劳动者服务站点100个以上，推动解决户外劳动者、新就业形态劳动者工作中的各类难题。筹措资金100万元，持续开展新就业形态劳动者温暖行动，年底将实现新就业形态劳动者入会4.6万人以上。筹措资金1000万元，帮助受疫情影响的困难职工。

助力企业脱困，保持业态存续。配合市级相关部门，集中开展企业纾困解难“动态清零行动”，探索建立“助企纾困政策明白卡”，在门户网站设立“助企纾困政策服务专栏”，全力协助企业纾困解难，稳定经济增长。根据业态类型，完善“一企一策”和“企业专员”制度，加大企业扶持和减免会费等措施，保持全市业态稳定健全。

筑牢安全防线，切实维护劳动领域政治安全。以普及新修改的工会法为重点，持续开展法律“七进”活动，加强劳动用工法律风险排查，依法维护新冠肺炎康复者就业权益。与市信访、公安、政务服务等部门联合开展职工诉求民生愿望“大起底”行动，共享工会干部赴基层蹲点信息、信访系统领导干部接访、下访、包案信息，建立“月调度、旬研究、周督导”工作机制，有效解决职工群众合理合法诉求。建强用好落实“五个坚决”要求长效机制，持续开展专项排查化解行动，促进职工队伍团结统一与社会和谐稳定。

为新就业形态劳动者工会工作补助2000万元
成都推出六项措施助力“拼经济、搞建设、促发展”

本报讯 (记者 张杨)为新就业形态劳动者工会工作补助2000万元，设立疫情防控专项资金500万元……11月1日，记者从成都市总工会获悉，为深入学习贯彻党的二十大精神，落实《省总工会助力“拼经济、搞建设、促发展”十八条措施》等要求，成都市总工会出台了六项措施，持续加大力度，围绕服务经济社会发展大局，聚焦助力经济复苏，对工会经费管理使用等工作作出部署。

成都市总工会相关负责人介绍，六项措施涵盖助力消费复苏、助力全民健身运动、助力有效衔接乡村振兴战略、强化重点工作保障、强化监督管理、强化工作责任等领域。

为助力消费复苏，成都市总工会将持续落实小微企业支持政策，通过加强部门协作，简化返还程序，推动小微企业工会经费全征全返政策落地落实。通过实施“助力消费、促进发展”计划，依托“职工普惠”APP，组织开展“助企纾困 工会在行动——品牌直通车”带货展销等活动，促进服务业等领域困难企业稳发展稳就业。

同时，围绕积极支持开展全民健身活动，依托“职工普惠”APP，开展“活力强‘匠’时代‘蓉’耀”职工杯、“惠玩成都”系列体育赛事活动，安排预算600万元，以发放补贴优惠券等形式，引导职工积极参与体育赛事，营造“人人爱运动”的良好氛围。

为有效衔接乡村振兴战略，巩固拓展脱贫攻坚成果，该市总工会安排预算200万元，重点依托“职工普惠”APP，采取“线上”“线下”相结合的方式，开展系列帮扶活动，支持成都市对口帮扶地区产品消费帮扶。

强化重点工作保障方面，成都市总工会继续加大资金投入力度，强化重点工作保障，设立新就业形态劳动者工会工作补助2000万元，用于补助新就业形态群体建会入会项目和重点行业工会联合会建设；设立疫情防控专项资金500万元，广泛开展对医务人员和疫情防控一线职工的慰问活动。

据了解，成都市总工会今年已安排预算4000万元用于支持符合条件的工会组织加强职工服务阵地建设；安排预算4200万元，用于成都市镇(街道)、产业园区工会开展工会工作的经费补助；安排预算1700万元，深化工会“春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖”活动，加大困难职工关心关爱力度。

组织动员亿万职工为实现党的二十大确定的各项任务而团结奋斗

(上接第一版)

《通知》指出，各级工会要把拥护“两个确立”、践行“两个维护”体现到贯彻党中央决策部署的行动上，体现在履职尽责、做好本职工作的实效上，进一步提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。要全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，与学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述结合起来，始终保持工会工作正确政治方向。要牢牢把握团结奋斗的时代要求，加强思想政治引领，深入开展主题宣传教育，团结引导广大职工坚定不移听党话、矢志不渝跟党走。要充分发挥工人阶级主力军作用，牢牢把握我国工人运动时代主题，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，广泛深入持久开展劳动和技能竞赛，组织动员亿万职工建功立业。要坚持以人民为中心的发展思想，贯彻全心全意依靠工人阶级方针，认真履行维权服务基本职责，不断增强职工群众的获得感、幸福感、安全感。要深入贯彻总体国家安全观，推动构建和谐劳动关系，以实际行动把“五个坚决”要求落到实处。要持之以恒把产业工人队伍建设改革和工会改革引向深入，当好职工群众的娘家人、贴心人。要认真贯彻新时代党的建设总要求，以自我革命精神推进工会系统党的建设，为党的工运事业和工会工作提供坚强保障。

《通知》强调，各级工会要把学习宣传贯彻党的二十大精神摆上重要议事日程，迅速兴起学习宣传贯彻热潮。要加强组织领导，结合实际谋划具有工会特色、职工喜闻乐见的学习教育活动；抓好学习培训，紧密结合党中央要求，推动党的二十大精神进教材、进课堂、进头脑；开展集中宣讲，工会领导干部带头、发挥党的二十大代表中劳模工匠和一线职工作用，深入基层一线、深入职工群众开展宣讲，把党的二十大精神讲清楚、讲明白；营造良好氛围，坚持团结稳定鼓劲、正面宣传为主，着力用党的二十大精神统一思想、凝聚力量。

动态

金牛区总工会开展单身职工联谊活动

本报讯 (记者 向晓文)10月28日，由成都市总工会主办，金牛区总工会承办的2022年单身职工联谊活动在凤凰山体育公园举行，来自全区各企事业单位的150余名单身职工参加了此次活动。

此次活动以“金”遇良缘·“蓉”幸相约为主题，在破冰互动游戏抱团大作战中拉开帷幕。成都市总工会党组成员、副主席黄龙蓉，金牛区总工会党组书记、常务副主席牛虹等启动爱的告白仪式，放飞浪漫气球将联谊活动推向高潮。

当天活动中，大家通过制作魔力鼓箱，从设计到演奏，将音乐、装置艺术和联谊活动结合起来。精彩的游戏，热烈的气氛，温馨的过程，让每一位单身职工朋友拉近了彼此的距离。

据金牛区总工会相关负责人表示，后续，他们还将开展形式多样的活动，让职工群众感受到工会组织作为“娘家人”的温度，让广大青年职工在金牛这片热土上，成就事业、增进友谊、收获爱情。

武侯区总工会举行单身职工联谊活动

本报讯 (记者 向晓文)10月29日，由武侯区总工会举办了“穿越三国·寻缘武侯”单身职工联谊活动。作为全国工会百城联动大型联谊婚恋服务展示活动成都主会场下的12个分会场之一，武侯区将此次活动线下地址选在天府芙蓉园，意在祝福青年职工朋友在此获得芙蓉花般美好纯洁的爱情。

活动吸引了200余名来自全区机关、企事业单位的青年职工参与。活动最后，牵手成功的男女嘉宾，工会领导为他们送出了爱的祝福。

乐山市金口河区总工会举行职工心理健康讲座

本报讯 (连永斌 魏德星)为进一步满足职工群众日益增长的多层次、高品质心理健康需求，11月1日，金口河区总工会“心理健康走基层”讲座在区委党校举行，活动邀请了乐山市精神卫生中心副院长胡凤明为大家讲授心理健康知识，各乡镇、区级各部门工会工作人员、部分区属企业工会工作负责同志近50人参加讲座。

讲座中，胡凤明从什么是压力、压力的影响因素和如何调节压力等方面来讲，引导大家通过认识自我、加强沟通等方法缓解压力、调节情绪。同时为大家讲解了心理健康及负面情绪的危害以及如何消除负面情绪，传授心理健康知识和与人交往的基本方法技巧，并传授正念解压法，带领大家现场实操，学习如何自我舒缓压力、调整心态、放松身心，用“心力量”提高自身整体素质和形象，最大程度地保障职工身心健康。

讲座结束后，职工们纷纷表示，开展职工心理健康讲座不仅体现了工会对职工身心健康的关怀，也教会了大家在新冠肺炎疫情下，如何调节自身情绪、获得精神支柱感，用饱满热情、积极乐观的心态来生活工作。

射洪市总工会专题学习宣传贯彻党的二十大精神

本报讯 (唐瑛澜)10月28日，射洪市总工会召开职工学习会，专题传达学习党的二十大精神会议，研究部署全市工会系统学习宣传贯彻工作。市总工会党组书记、常务副主席侯颖主持会议并讲话。

会议指出，党的二十大是在全党全国各族人民迈上全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的关键时刻召开的一次十分重要的大会。党的二十大报告举旗定向、主题鲜明、思想深邃、内涵丰富，增强大家忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的思想自觉、政治自觉和行动自觉。

会议要求，学习宣传贯彻党的二十大精神是当前和今后一个时期的首要政治任务，要坚定不移在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，全力推动党的二十大精神在全市统一战线落地生根。

会议强调，要以学习贯彻党的二十大为主题，通过举行劳模报告会、专题宣讲会、专项培训会等多种方式在工会系统和职工群众中掀起学习党的二十大精神热潮，用党的二十大精神武装头脑，指导实践推动工作；要找准党的二十大精神与工会工作的切入点和结合点，踔厉奋发、勇毅前行、团结奋斗，在新时代新征程上不断开创党的工运事业和工会工作新局面，为射洪市高质量发展作出工会应有的贡献。

蓬溪县工会系统召开传达学习党的二十大精神专题会议

本报讯 (王俊杰)10月31日，蓬溪县工会系统召开专题会议学习中国共产党第二十次全国代表大会精神。蓬溪县委常委、组织部部长、县直机关工委书记、县委党校校长、县总工会主席唐明星，县总工会全体干部职工参加会议。

会议学习了习近平总书记在中国共产党第二十次全国代表大会上的报告，传达了党的二十大精神和党的二十届一中全会精神、四川省传达学习党的二十大精神大会精神、遂宁市传达学习党的二十大精神大会精神及县委十四届55次常委会(扩大)会议精神，并对全县工会系统学习宣传贯彻党的二十大精神工作进行了部署。

会议指出，全县工会系统要在学深悟透精神上下功夫、见成效，以学习成效、学习实绩回应职工群众新期待，坚定不移把党的二十大提出的目标任务落到实处，为奋力夺取全面建设社会主义现代化蓬溪新胜利作出新的更大贡献。

会议要求，全县工会系统要做实做细建功立业、维权服务、产业工人队伍建设改革等方面工作；要推行好新就业形态劳动者“重点建、行业建、兜底建”模式，开展好职工关爱帮扶服务和为市场主体纾困解难活动，解决好职工急难愁盼问题，把工会组织建设得更加充满活力、更加坚强有力，在新时代新征程展现新担当新作为。

遂宁市召开四川省第二十六届职工网球比赛筹备协调会

本报讯 (谭林)四川省第二十六届职工网球比赛将于11月6日至9日在遂宁市举办。为做好赛事筹备工作，10月28日，遂宁市召开四川省第二十六届职工网球比赛筹备协调会，市委常委、宣传部部长、市总工会主席、遂宁高新区党工委书记涂虹主持会议并讲话。赛事承办单位、协办单位和参与单位相关负责同志参加了会议。

会议要求，要提高认识，精心筹备。各部门(单位)要提高工作站位，思想上高度重视，行动上有力有效，工作上补台补位，齐心协力做好各项工作，为比赛成功举办夯实基础。要履行职责，协同配合。各部门(单位)要按照职责分工，主动作为，勇于担当，高效率、高标准、高质量完成省、市执委会交办的各项工作任务。市总工会、市教体局要主动与市级相关部门协调沟通，共同做好与比赛有关的食品卫生、入住酒店、交通路线、社会治安、比赛场地等安全工作；做好防疫、食宿、交通等工作预案，确保赛事安全顺利举行。要优质服务，安全圆满。遂宁作为赛事承办地、主办地，要在省赛事组委会的领导下，相互支持配合、热情周到服务。工作要一环扣一环，确保事事有人抓，事事有人管，满怀责任为本次赛事工作贡献智慧力量。

达州高新区总工会召开新就业群体建会入会工作推进暨“县级工会加强年”启动会

本报讯 (张硕)10月28日上午，达州高新区总工会召开新就业形态劳动者建会入会工作推进会暨“县级工会加强年”启动会议，区总工会党组书记郭广恩主持会议，区党工委专职副书记宁小礼出席大会并讲话。

会上，郭广恩传达学习了省总工会关于“县级工会加强年”专项工作会议精神和贯彻实施意见，宣读了《达州高新区总工会关于表扬新就业形态劳动者建会入会工作先进集体》的表扬文件，并举行了表彰仪式，对新就业形态劳动者建会入会工作中表现突出的九个单位分别给予了“最佳突破奖”“特别贡献奖”“勇于攻坚奖”“优秀组织奖”等不同的奖励。高新区道路运输行业工会联合会等单位就如何推进新就业形态劳动者入会工作和“县级工会加强年”作了交流、表态发言。

宁小礼在讲话中就相关工作提出了具体要求。

成都新都区携手重庆九龙坡区开展“信易+”守信联合激励机制

本报讯 (郑安强)“成都新都很好玩……”国庆假期归来，重庆九龙坡区的赵阿姨跟邻居分享起了游览成都新都的感受。

重庆赵阿姨游新都纯属偶然。前些日子收到重庆九龙坡区发改委发给她的成都新都旅游景点和桂湖公园的门票，国庆假期，一家人决定来成都看熊猫。

据了解，像赵阿姨一样收到新都区、九龙坡区发改部门“信易+”联合激励资料这个“意外惊喜”门票的，在九龙坡区还有100多位，他们共同的身份是近年评选的“九龙好人”。同一时间，2018年以来评选的“最美新都人”也享受了这一殊荣。

为深入贯彻成渝地区双城经济圈建设重大决策部署，落实国家、省、市社会信用体系建设工作安排，结合新都区与重庆九龙坡区2022年合作共建计划，新都区发改局与九龙坡区发改委积极探索开展“信易+”场景应用，以对“最美新都人”“九龙好人”开展“信易+”守信联合激励为试点，探索开展对守信对象的“信易+交通”“信易+旅游”“信易+住宿”“信易+餐饮”创新突破，加大关爱礼遇身边先进典型力度，营造守信光荣、失信可耻的社会氛围，营造守信受益、信用有价市场环境。

两区通过互发城市公交卡(预充值)、互赠本区旅游景区门票、提供区内酒店宾馆入住便利以及提供区内餐饮名店消费优惠等方式，切实增强守信群众的获得感，进一步增强两地市民对结对共建区县的认知认可，把“新龙合作”引入和深化到市民生活中来，同时通过激励对象影响带动身边人守信、重信、用信，助力提升两地社会诚信意识和信用水平。

“下一步，两区将进一步拓宽合作思路，大力创新形式、提升合作水平，争取将两区信用合作推向新高度，为成渝地区双城经济圈建设贡献区县信用力量。”新都区发改局有关负责人表示。

达州开放大学开展乡村振兴结对帮扶集中走访慰问活动

本报讯 (谭松馥)日前，达州开放大学党委书记蔡飞舟带队深入万源市固军坝镇梨树坪村，开展“结对帮扶”集中走访慰问活动，商讨智力帮扶、产业发展等工作，以帮助结对帮扶户解决生活实际困难，进一步助力乡村振兴。

蔡飞舟一行在村委办公室门前和村民们热心交谈，仔细了解关心他们近期的身体健康状况、家庭生活情况和在生产生活方面急需解决的实际困难，并为他们送上慰问金和祝福，鼓励他们在党和政府的政策帮助下，抓住库区建设机遇，充分挖掘自身优势，依托村集体经济发展生产，勤劳致富。蔡飞舟还与即将退休的驻村干部罗志飞进行了深入交流，详细了解驻村日常工作、学习和生活情况，听取了关于巩固拓展脱贫攻坚成果与促进乡村振兴有效衔接工作的情况汇报并对驻村工作予以肯定，勉励驻村干部要沉下心来，继续努力，重点抓好党的二十大精神的学习宣传贯彻，同时多向基层的党员和群众学习，钻研乡村振兴政策和专业知识，真正为群众办好事、解难题。

学校党委专职副书记吴建明就“万企兴万村”村企结对工作做了沟通协调，鼓励帮扶企业在产业发展方面贡献一份力量。

成都建工九建传达学习党的二十大精神

本报讯 (陈媛)11月1日，成都兴城下属建工九公司召开传达学习党的二十大精神大会。会议要求，一要认真学习领会党的二十大精神，迅速掀起宣传贯彻热潮。要采用集中研讨、实地参观等形式，利用各类宣传阵地，邀请专家学者进行专题宣讲，多形式多举措推动党的二十大精神走进机关、走进项目。二要坚决贯彻落实党的二十大精神，决战冲刺四季度。聚焦“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”三件大事，找差距、抓进度，全力冲刺全年生产经营目标。三要按照省、市及两级集团工作部署和要求，把贯彻落实党的二十大精神与公司高质量发展结合起来，实实在在为职工谋福利，增强职工的认同感、归属感和幸福感。

川东北气矿改革创新为高质量发展赋新能

本报讯 (姚小莉 王忠涛)川东北次新区改革经过一年多的探索和试运行，于今年初撤销了两个作业区，顺利实现了两级管理，人力资源得到盘活、生产管理效率更高。

据了解，川东北气矿通过“直线调度”改革，实现调度层级压减、调控指令直达现场和生产情况的直接反馈，进一步提高了生产指挥效率，拓展了调控管理职能，强化了“两个现场”管控能力。目前，由16人组成的调控指挥中心，具备信息接收指令发布、远程控制和应急指挥综合职能，形成了生产调控指挥中心辐射七个中心站的“1+7”生产组织管理模式。

管理链条缩短，实现管理直线、指令直达、信息直传。从试运行开始近两年时间来看，指令流转时间压减了50%，应急响应速度提高了30%，生产报表准确率达98%，“两个现场”监督覆盖率达到了100%，信息响应更快更高效。

该气矿准确把握“油公司”模式改革方向，将“气矿-作业区-井站”三级管理模式调整为“气矿-井站”两级管理模式。对作业区职能进行“上移下沉”，形成业务部门归口管理、科研单位技术支撑、生产调控指挥中心统筹协调、后辅单位专业化运维的管理模式。

通过机构压减，共盘活人力资源49人，一定程度上缓解了新区上产人员短缺等问题；压缩管理层级后，业务部门技术指导直达现场；中心站“片区管理，集中监控”作用发挥凸显，电子巡检与人工巡检有机结合，站场生产巡检频次得以降低，工作量减少约60%……改革创新为气矿高质量发展赋予了新能量。