

# 一家欢笑在“全泰”

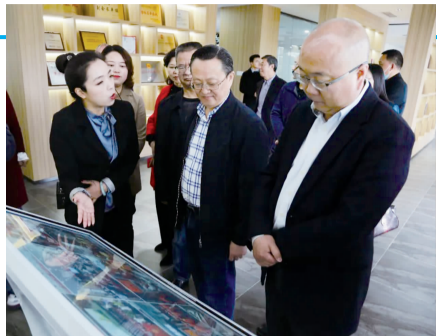
## ——全泰堂集团有限公司“职工之家”建设纪实

涓涓细流，汇入大海，方可形成排山倒海之势；绵薄之力，形成合力，就会产生无坚不摧之效。要怎样才能让不同的心拧成一股团结的绳？怎样才能让没有血缘关系的人聚在一起组建一个温馨和谐的大家庭？怎样才能让个人进步和企业发展的追求平衡？

弘扬中医药文化，传承国药精神，使其更好地造福于民，是中华老字号——全泰堂集团有限公司一直以来的发展追求。

“尊重、诚信、专注、责任、创新、共赢”这六组词是全泰堂诠释的企业核心价值观，更是全泰堂上千名员工多年来追求的“家”文化。

当两种追求碰撞，两种文化融合便会产生巨大的化学反应——总占地2000平方米的全泰堂职工之家应运而生。



遂宁市委常委、市委政法委书记、市总工会主席朱华(右一)调研全泰堂“职工之家”建设



全泰堂执行总经理薛建煌(左三)、工会主席梁燕(右二)在物流中心工作现场慰问困难职工

陈中楷 文/图

“近年来，我们努力创建温馨型‘职工之家’，切实建好暖心之家、成才之家、文化之家，凝聚了‘家’的温暖，凝聚了‘家’的干劲儿，凝聚了‘家’的智慧。”全泰堂集团有限公司工会主席梁燕介绍道。

2020年，在遂宁市总工会及遂宁经开区总工会的支持和指导下，全泰堂集团工会成功申报了四川省总工会“职工之家”建设项目。前些日子，遂宁市委常委、市委政法委书记、市总工会主席朱华带领遂宁市委和潼南区总工会一班人调研全泰堂“职工之家”建设时，给予了高度评价。这一成绩的背后，是集团上千名职工的努力和付出，他们贡献自己的才智，实现自身的价值，完成自我的超越。他们因暖心而欢笑，因成才而快乐，因文化而温馨。

### 幸福和谐的“暖心之家”

“职工之家”绝对不是一间房子、几把椅子、几本书、几条管理制度那么简单，关键是要让这个“家”“动”起来、“活”起来，充满“人情味”，真正散发出“家”的温馨、温情、温暖。

走进全泰堂集团有限公司“职工之家”，门口悬挂的金黄色“全泰堂职工之家”的指引牌格外引人注目。据全泰堂集团工会主席梁燕介绍，“职工之家”以“营造温馨之家，提升职工幸福指数”为主题，室内设有职工书屋、党群活动中心、职工教育培训中心、劳模创新工作室、劳动争议调解室、困难职工帮扶服务站、心理疏导室、妈咪宝贝屋、健身房；室外有1000平方米的体育锻炼活动阵地，建有标准篮球场、羽毛球场、乒乓球场，是职工学习、健身、娱乐、社交的一方乐土。

说起公司的暖心事，工会主席梁燕滔滔不绝地说道：“我们始终坚持以‘职工的事就是集团工会的事’，紧紧抓住职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题，深化助医、助学、助困、助情‘四位一体’的帮扶体系，完善建立职工工会行政关心职工工作、家庭、生活和子女就业、医疗等情况的长效机制，做好困难职工日常和节日慰问工作，畅通职工诉求表达渠道，及时化解疏导职工不良情绪，不断提高自身工作水平，切实为职工群众出实招、办实事、解难事，让全体职工有更多获得感、幸福感、安全感。”

关爱职工的感人故事在全泰堂传播。安建军，现年47岁，退伍军人，全泰堂集团物流中心职工，是一名典型的家庭困难职工，父母均因病去世，妻子无业且多病，女儿就读艺体大学学费昂贵。家里全靠安建军一个人工作挣钱，经济压力大。这时，全泰堂集团工会及时上门看望，给予力所能及的生活帮助，还把他的女儿纳入集团工会每年金秋助学行动的资助对象，解决了他家的燃眉之急。王兰琼，现年42岁，全泰堂连锁二店职工，离异10多年，一直在外租房居住，也是一名典型的家庭困难职工。儿子读大学的学费全部压在她一人的肩上。全泰堂集团党委、工会知晓王兰琼的家庭情况后，每年节假日都上门看望慰问她，给她送去慰问金，而且公司每年都将她纳入困难职工家庭援助名单，将她的女儿纳入金秋助学资助名单。说到动情处，王兰琼饱含热泪地说：“父母去世得早，身边只有一个妹妹，现在也已出嫁，再无其他亲人，自从来到全泰堂工作后，我感受到了亲情般的温暖，全泰堂这个大家庭就是我的亲人！”

就这样，“家”的感觉从关爱职工的人情味中感受出来，“家”的感觉从一点一滴中建立起来，越来越多的职工愿意到“家”里做客，参与“家”里组织的活动。如今，全泰堂人回“家”之风已渐成气候，全泰堂集团工会孕育的“家”文化正在一点点发芽、壮大。

其实，早在遂宁德胜路时，全泰堂集团关爱职工，构建职工“家”文化的故事便一直在演绎。如今，公司从德胜路搬到遂宁经开区龙兴路，员工上下班既使开私家车也要行驶10多公里，但是这么多年来没有一个人提出辞职，公司的幸福指数让上千名员工来了就不想走，把企业真正当作了自己的“家”。

### 岗位建功的“成才之家”

锐意创新是企业经营与管理永久不变的思想。在全泰堂“植根于大健康产业，成为公众尊敬的企业。”发展目标的引领下，职工的创新理念和思路实现了飞跃发展。



全泰堂公司工会组织青年员工开展读书分享会

全泰堂集团公司建好“职工之家”学习教育平台，提高职工的综合素质。职工书屋购置有党刊杂志、法律法规、管理类、营销类、医药专业类书籍共1500册，目前还在不断补充当中。同时工会购置了2台笔记本电脑，开设有电子职工书屋。党群活动中心则成为公司党员及员工学习培训的场地。

朱冬梅，一名从普通员工成长起来的集团子公司总经理。1998年，年仅15岁的朱冬梅前往绵阳医药学校(现四川中医药高等专科学校)学习中西医结合专业知识。三年后，她又前往成都医学院，学习自己最喜欢的药学专业，获得了大专学历。2003年大专毕业后，朱冬梅回到了遂宁老家应聘进入了全泰堂工作。2004年，刚刚参加工作未满一年的朱冬梅就获得了公司员工技能比武二等奖。后来，她还取得四川省中药调剂员技能竞赛第一名的好成绩，获得“技术能手”称号。同年，朱冬梅在遂宁市“群众性经济技术创新”活动中被评为“女职工建功立业标兵”。2006年，她荣获2005年度“四川省优秀青年岗位能手”称号。2009年，她继续深造学习，获得成都中医药大学本科学历。后来，又在遂宁市“三个十万”职工劳动竞赛活动中获得“首席职工”称号。2012年，朱冬梅成为了公司首个获得执业医师、营养师、执业药师“三师合一”的专业技术人员。2013年，她更是获得了“全国五一劳动奖章”。2014年，在全泰堂一线工作11年的朱冬梅，正式担任集团子公司总经理。2020年，她被评为“四川省最美抗疫药师”。

“这些年来，我在全泰堂这个‘大家庭’内得到温暖，在‘大课堂’里提升素质，在‘大舞台’上体现价值，是公司这个‘家’成就了我个人的成长。”朱冬梅感激地说道。

利用“职工之家”加强能力建设，不断凝聚“家”的干劲儿。公司每个月至少组织员工进行两次培训，内容从法律法规到专业知识，再到服务态度等方面。同时，公司还对学历提升、考取执业药师等给予1000元奖励，而执业药师每个月还额外发放1000元的职称津贴。据介绍，目前公司职工考取了执业药师的共有190人。“朱冬梅劳模创新工作室”小组成员中有获得四川省中医药传承创新发展先进个人的代表，有获得遂宁市劳模称号的一线员工，还有各级优秀的管理者。历年来，公司职工获得社会荣誉50人次。

### 特色鲜明的“文化之家”

和谐守礼常相随，于民族而言，民族魂不能

丢；于企业来讲，和谐向上的企业文化不能丢；于个人而言，充满正能量的品质不能丢。如果说“暖心之家”“成才之家”满足了每一位职工的物质需求，那么“文化之家”则是满足了他们的精神需求。

“五一”前夕，忙完了一天工作的集团公司工会篮球队队长郭凌像往常一样，来到公司“怡味苑”员工食堂美美地吃上一顿晚餐，休息一会儿后，便来到公司篮球场，邀约其他职工准备开始他们的健身计划。郭凌开心地说到：“公司工会很重视员工的业余文化生活，在全泰堂工作，感觉干劲十足。”每晚7时至9时，是公司室内健身活动使用的高峰期，有的在跑步机上慢跑或快跑；有的在动感单车上尽情挥洒汗水；有的在乒乓球桌和羽毛球场上肆意拼杀……

“虽然来公司工作不久，但是并不觉得孤独，组织的关怀让我感觉跟在家一个样。”2000年5月入职，集团工会乒乓球兴趣小组组长，现在集团子公司——恒达医疗器械公司担任行政总监一职的张柯深情地说道。他的一句话也引起了大家的共鸣，“在全泰堂工作，能明显感觉到有这样一种氛围，下班后，大家不仅可以去健身房、跑步，还可以去看书学习，女孩子还可以练习瑜伽……”如今，全泰堂集团有限公司始终坚持将文化建设融入“建家”工作，营造“快乐工作、健康生活”的浓厚氛围。公司搭建活动平台，丰富活动形式和载体，促进职工之间加深了解，使职工更加团结，形成工作合力，进而提升整体履职效能。公司工会采用“工会+兴趣小组”模式，成立了7个文体活动兴趣小组，形成了以工会为主导、兴趣小组为主体、全体参与、全面覆盖的职工文体活动组织体系。同时，具有中医药文化知识底蕴的“全泰堂文化展厅”，集科普教育、对外交流、文化宣传为一体，让员工不但了解到公司的发展历史，还能深入到中医药文化。据介绍，占地600平方米的“全泰堂文化展厅”2020年还被遂宁市关工委、市精神文明办、市科协评选为“遂宁市青少年中医药文化科普教育基地”，并成为成都中医药大学学生教育和实习基地。

家是避风的港湾，是心灵的归宿，对于职工来说，单位就是自己的第二个“家”。“职工利益无小事，踏实履职看细节”，19年间，伴随着全泰堂集团的飞速发展，全泰堂的“家”文化已经渗透到方方面面，“家”人之间相互支持、理解和信任，并彼此成就。



职工书屋丰富了公司职工的精神文化生活

## 绵阳市涪城区召开劳模座谈会

100周年的感想体会作了交流分享。

会议强调，要做坚定理想信念的模范。矢志不渝跟党走，自觉践行社会主义核心价值观，用先进思想和模范行动影响和带动全区广大劳动者努力奋斗；要做勤劳奋斗的模范。面对新情况、新问题、新矛盾，要勇于去学习、去探索、去解决，用勤劳奋斗来实现目标；要做增进团结的模范。不论是在工作中还是在生活上，要敬业报国、崇尚科学、团结互助、诚实守信、艰苦奋斗、凝心聚力做好“传帮带”，带动团队共同进步。

## 仪陇县举办职工歌手大赛决赛暨第三届职工文化艺术节

本届职工歌手大赛暨第三届职工文化艺术节开幕式在德阳广场举行。活动由仪陇县委、仪陇县政府主办，仪陇县总工会承办。南充市总工会党组成员、副主席屠继东，仪陇县委常委、县总工会主席李龙等领导应邀出席，各系统工会、部分乡镇基层工会主席、劳模代表、经开区企业职工代表等1000余人参加了本次活动。

## 渠县政府领导到县人民医院调研

刘艳萍在“三甲”创建办公室听取了该院院长就“三甲”创建筹备情况的汇报后表示，“三甲”创建工作是由市委、县委的重大决策部署，是渠县“新十件”大事之一，县人民医院要抓实并在条款等次评定、创建思路等方面打开思维，聘请专家教授来院指导，强化职能作用，加强队伍及软硬件设施等方面建设。

刘艳萍还对医院“五一”节前安全工作情况进行检查并指出，县人民医院要做好疫情常态化防控工作，扎实做好疫苗接种工作，做好消防安全防范，确保节假日期间安全。

## 遂宁银行举办党史学习教育专题党课

谢耀国为遂宁银行全体党委委员及总行各部门、各分支机构党员干部代表讲授了一堂内容丰富、别开生面的专题党课。党课由遂宁银行党委副书记、董事长刘彦主持。

谢耀国紧紧围绕“历史和人民为什么选择中国共产党”“中国共产党百年奋斗历程”“中国共产党为什么能够成功”三个方面，重点以中国共产党在新民主主义革命时期完成救国大业、中国共产党在社会主义革命和建设时期完成兴国大业、中国共产党在改革开放和社会主义现代化建设新时期推进富国大业、中国共产党在中国特色社会主义新时代推进强党强国大业为主线，结合重要历史事件、历史会议、历史人物，逐一还原历史背景，声情并茂地讲述了中国共产党风云百年奋斗历程，为遂宁银行党员干部带来了一堂生动、真实、深刻的党史课。

## 达州市通川区总工会为干部职工上党史学习专题党课

会上，李良首先传达了学习了市委常委、市总工会主席胡杰在市工会干部读书班暨党史学习教育培训班上所作的《砥砺前行使命 奋力担当作为 在新时代新征程中贡献

## 江油市举行弘扬劳动精神颁奖典礼

唐传凤代表江油市委、市人大、市政府、市政协致辞，向受到表彰的先进集体和先进个人表示热烈的祝贺，希望广大职工要忠于祖国，不负时代，勇做新时代江油经济社会发展的主力军；要胸怀理想，志存高远，勇做全面建设社会主义现代化江油的推动者；要砥砺奋斗，攻坚克难，勇做助推江油高质量发展的建设者；要崇尚劳模，传承工匠，勇做谱写伟大“中国梦”江油篇章的奉献者。

## 南部县总工会举办活动缅怀先烈学习党史

南部县委常委、县总工会主席刘颖在报告会上发言，她希望与会人员在不忘来时路、坚守为民初心。各级工会组织要继承革命先烈的遗志，主动担当时代重任，接过改革开放的“接力棒”，走好新时代的“长征路”，做好新时代的“答卷人”，积极推进工会工作改革创新，鼓励创先争优，培植工作亮点，精心培育打造一批特色鲜明、成效明显、党政认可、职工群众满意的工会工作品牌，用实际行动践行党的初心和使命，以优异的成绩迎接建党100周年。

工会力量)报告精神，要求全体干部职工要认真学习贯彻。随后，李良给全体干部职工上了一堂题为《从党领导中国工人运动的百年历史中汲取奋进力量》的党课，让大家深刻了解红色基因是如何代代相传的。

大家纷纷表示，要继续发扬党的光荣传统和优良作风，更加自觉地听党话、跟党走，进一步激发干事创业热情、服务职工的热情，以优异成绩迎接建党100周年。

江油市总工会为干部职工上党史学习专题党课。会上，李良首先传达了学习了市委常委、市总工会主席胡杰在市工会干部读书班暨党史学习教育培训班上所作的《砥砺前行使命 奋力担当作为 在新时代新征程中贡献

工会力量)报告精神，要求全体干部职工要认真学习贯彻。随后，李良给全体干部职工上了一堂题为《从党领导中国工人运动的百年历史中汲取奋进力量》的党课，让大家深刻了解红色基因是如何代代相传的。

大家纷纷表示，要继续发扬党的光荣传统和优良作风，更加自觉地听党话、跟党走，进一步激发干事创业热情、服务职工的热情，以优异成绩迎接建党100周年。

## 长虹工会开展系列活动庆“五一”

各条战线的女职工踊跃参加。让阅读助力培养文化自信，让职工从阅读中获取快乐，收获幸福。

关爱劳模慰问活动。为大力弘扬劳模精神，关心关爱劳模模范，公司在“五一”前夕对公司各级劳模进行了慰问，并为他们送去节日的祝福。

职工优秀操作法命名活动。为充分展现

## 职教花开耀巴山——开江县职业中学教育教学成效显著

林厚亚 高山

近年来，开江县职业中学以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以培育和践行社会主义核心价值观为主线，切实把握“为谁培养人、培养什么人、如何培养人”的办学方向，以红烛党建为引领，推进“红烛先锋”党建品牌建设，实现党建工作的“五个结合”，即与德育工作相结合，坚持党建带德育；与教学质量相结合，开展创先争优；与教师队伍建设相结合，做“四有好老师”；与校园文化相结合，实现价值引领；与学校内涵发展相结合，提升学校品质。开展发展性评价，即实施“接力棒”计划；开展“红烛先锋”系列活动，永远跟党走、主题阅读、教学竞赛、读书快乐等系列活动。坚持在日常工作中将党风廉政建设列为重要议事日程，常抓不懈。主持召开学校党风廉政建设暨反腐败工作会议，根据班子分工定期对学校各处室的党风廉政建设工作进行督查。先后围绕学校迁建、“双示范”建设等重点、难点工作，多次召集班子成员及相关处室协调研究，解决相关问题。

2020年713人参加高考，重点本科上线11人，其中专科上线702人，上线率为100%。总分600分以上的有3人。新学期在校学生人数2831人，越来越多的学生通过职业教育实现大学梦，接受高等教育，提升职业技能，为学生发展和出路奠定基础，也为地方经济的发展培养了更多的技能人才。5人获得国家奖学金(6000元/人)，2019年秋季543人，2020年春季526人获得助学金(1000元/学期)，2019年秋季464人，2020年春季448人获得建档立卡生活补助(500元/期)，2020届157人获得中职毕业生重点职业补贴(1500元/人)。专门组建了职教宣传队，采取全员参与和重点宣传相结合，媒体宣传和资料发放相结合，目标任务与目标考核相结合，规范有序推动中职招生工作的开展，2020年招生人数达到1137人，其中A层次4人，B层次12人，C1层次36人，其余等次成绩为1085人。

两年来，安排高三学生顶岗实习约500人次，每个实习点，学校都安排带队教师与学生同住住，住厂管理。学生们通过顶岗实习课程所得收入，减轻了家庭负担，特别是帮助了更多的贫困家庭学生完成学业，使贫困家庭脱贫致富，真正达到“一人学机，全家脱贫”。该校自2019年确定为“1+X”证书试点学校(“工业机器人操作与运维”技能等级证书试点)以来，要求加工类专业的全体教师要积极参与“1+X”证书试点的相关工作，认真研究试点项目的职业技能等级标准和要求，并与申报试点的原专业人才培养方案进行对标分析，做好试点专业的课程体系设计、课程标准调整等，通过各种形式向相关专业教师介绍该证书的工作领域、工作要求及岗位技能要求，分析工业机器人专业目前的人才培养现状。现已将其与学校“双示范”建设进行有机结合，进行证书融通、人才培养方案修订、考证场地建设，并进一步加强教师培训；在制定学校专业建设方案和任务书时，已将“1+X”证书试点工作开展的相关要求融入进去；《“1+X”证书制度专项研究》已进行课题申报。

该校先后被评为“先进基层党组织”“达州市五四红旗团委”，《大课间体育活动视频》获省级三等奖，语文组、数学组、政治组参加全省教师教学能力大赛分别获得省级二等奖1项、三等奖2项，《6C管理模式——三三六法》获首届四川省“立德树人”实践创新案例二等奖；开江县职业中学还获得了“四川省校校影视特色学校”殊荣。

长虹职工在工作中积极主动的创造发明风采，挖掘职工立足本职岗位发现、创造并付诸实施且产生实际效益(效果)的岗位优秀操作法，开展了“职工优秀操作法”命名活动，共收到在编各子公司共计90余项“职工优秀操作法”的申报材料，并已进入材料审查及初评阶段。

文体活动丰富多彩。线上开展了长虹职工“劳动美”摄影比赛和线下摄影展、长虹职工唱红歌云比赛、长虹职工网红舞云比赛，各项比赛正在进行中。