

注重劳动竞赛有声有形更有效

中铁二局五公司工会 程继良

企业开展劳动竞赛活动是提高员工素质、推动企业发展的重要途径,也是工会围绕中心、服务大局的重要载体。科学地开展劳动竞赛,提高竞赛效能,是不断夯实管理基础、提升队伍素质、激发竞争活力的重要手段。为使劳动竞赛更好地服务于施工生产,助推企业发展,中铁二局五公司工会从改革创新、过程推进、追求实效等方面入手,不仅使劳动竞赛有声有形有实效,而且还为企业注入了攻坚克难的动力,弘扬了当代的工匠精神,提升了项目的管理水平。

一、注重改革创新,提升员工参与热情。

在新媒体、新技术、新信息飞速发展的今天,中铁二局五公司工会不断创新劳动竞赛活动的组织形式,调动了员工的积极性创造性,推动了施工生产,助力了项目管理,提高了员工综合素质,具备了鲜明的时代特色。

强化“三个转变”,激发劳动竞赛活力。通过劳动竞赛提升了项目管理水平,使传统的竞赛实现了“三个转变”:由单纯地完成阶段性任务的竞赛,向实现效益目标的效益型竞赛转变;由加班加点的体力型竞赛,向技术创新、管理创新的复合型竞赛转变;由一年一个目标的竞赛,向“长赛不断线、短赛抓关键”的务实型竞赛转变。从而使我们具有传家宝意义的劳动竞赛的“老瓶”装了“新酒”,“老树”发了“新芽”,有了时代特色的新内涵,迸发出赛之有效的新活力,达到了挖掘潜力、提质增效的目的。

强化项目特点,提高劳动竞赛针对性。开展劳动竞赛活动不能搞“一刀切”,需因地制宜、紧密结合项目管理实际,才能达到竞赛的目的,收到竞赛的效果。比如,中铁二局五公司工会针对轨道交通工程项目在全公司中占有较大比重的实际,2016年起就结合中铁二局“创新、履约、诚信、树誉”的要求,在所属轨道交通工程项目开展“诚信履约、争创省级安全文明工地”劳动竞赛。经过各项目员工的努力拼搏,2个项目获得“省级安全文明工地”荣誉。这既为经营投标加分、为市场深耕助力,还与业主分享了互惠共赢的红利。接着,我们又针对铁路既有线施工项目开展“当卫士、保安全、促进度”的劳动竞赛,同样是效果显著,收获很多。与此同时,我们还以地区分布、重点工程、工期节点为依托,开展劳动竞赛,也收到了预期效果。在竞赛活动中,由于我们做到了结合实际、突出重点,“一把钥匙开一把锁”,使竞赛活动在所有项目都能落地生根,开花结果。

强化多方结合,形成竞赛推动力。劳动竞赛不仅是针对完成某一阶段性生产任务而组织,还要向技术革新、市场经营、安全管理等多方面拓展。中铁二局五公司工会摒弃过往单纯的“为竞赛而竞赛”的做法,结合施工企业生产经营的重点、难点,不断充实竞赛内容,明确了“与中心工作相结合、与‘劳模创新工作室’建设相结合、与人才兴企相结合”的思路,使竞赛做到了与时俱进。公司工会针对公司在桥梁施工方面的专业优势,以技能提升和新技术推广为重点,依托群体劳模“虹途创新工作室”平台,在桥梁建设高难新技术方面开展 MIDAS 软件技能竞赛,既提高了企业专业技术实力,又选拔出优秀技能人才。我们还在专业化公司开展钢结构焊接技能比武、起重吊装比武等,达到了以赛促学、以赛促练、以赛促用的目的,把劳动竞赛推上了新的高度。

二、注重过程推进,提升竞赛活动实效。

在劳动竞赛活动中,中铁二局五公司工会走出了“开始时发动启动、到时间评比表彰”窠臼,而是注重竞赛过程中的组织管理和指导推进,进一步提升了竞赛效果。

实现多方联动,为竞赛提供组织保障。劳动竞赛是一项整体性、全局性的工作,涉及到企业的各个方面,需要党政主要领导的大力支持。近年来,中铁二局五公司工会强调党政领导在竞赛中的重要作用,改变了过去主要领导只当挂名组长的状况,使竞赛领导小组的整体作用得到了充分的发挥。在每年初的公司党政联席会上,对当年的劳动竞赛专项资

金、劳动竞赛计划进行讨论确定,增加包括主要领导在内的领导班子成员对劳动竞赛的关注。定期召开竞赛情况通报会,协调解决竞赛活动中出现的问题。

实现过程管理,做到全过程有效掌控。在劳动竞赛中,我们注重过程监管,加强环节管理,消除竞赛管理的“盲区”,走出了“动员、总结、表彰”的套路,使竞赛活动更接地气。在竞赛之初,做到竞赛方案密切结合项目实际,注重个性化、系统化,制定考核评比指标时突出重点、细化目标、量化指标。竞赛中,强调机关与项目之间、相关部门之间、项目与项目之间的协调联动,配合开展、专业指导;建立完善劳动竞赛定期报告制度,根据竞赛情况,要求项目按月(季)上报活动开展情况的具体信息;对重点工程劳动竞赛,采取在重要节点进行检查或召开现场推进会的方式,推动竞赛活动的深入开展。

竞赛告一段落时,做到“评比有指标,总结有经验,表彰有声势”,使劳动竞赛真正成为“刷新生产指标、完成工期节点、催生技术创新、造就劳动模范”的助推器。如2016年5月,公司在拉林铁路项目举行了以“建功川藏铁路、共筑幸福家园”为主题的拉林铁路劳动竞赛,为掀起施工高潮,完成年度计划,树誉雪域高原,提升信誉评价,发挥了无可替代的作用。

实现奖罚分明,形成良好激励机制。在竞赛中,中铁二局五公司工会根据竞赛标的,明确奖励金额,在阶段任务完成后,根据量化指标进行严格考核,对优秀集体和先进个人给予表彰奖励。同时我们还把竞赛的激励机制从“精神奖励为主、物质奖励为辅”的方式转变为“精神、物质二者并重”方式,跟上了时代的脉搏。比如,在“争创省级安全文明工地”、“一体两化”、“建功川藏铁路”等劳动竞赛中,不仅进行了物质和精神奖励,在网站、微信、宣传栏给予宣传报道,而且还将劳动竞赛的成绩与职工晋级、评先评优和提升任用等结合起来,大大地激励了职工参与竞赛的热情,营造出劳动竞赛的良好氛围。

三、注重平台搭建,提升员工整体素质。

高素质的员工队伍在任何时候都是企业可持续发展的基石。中铁二局五公司工会以多种形式、多种内容搭建竞赛平台,引导广大员工在干中学,在学中练,在练中比,在比中创,增强了员工的学习能力、创新能力和竞争能力,提高了团队的整体素质。

搭建学习平台,提高竞赛活动质量。在劳动竞赛中,我们找准行业标杆,坚持向先进看齐,强化员工“一点也不能差,差一点也不行”的精益求精意识,克服“差不多”现象,营造出比学赶超的氛围。

我们将行业内的先进企业、先进项目、先进人物作为标杆,组织大家向标杆学习;我们组织本公司劳模开展“超越平凡、绽放精彩”巡回宣讲,拉近了职工与劳模的距离,收到了“劳模在我身边”、“他们能做到我也能做到”的效果;我们组织群众安全生产监督员之间、同一项目或标段班组之间的对标竞赛,使每个人都融入竞赛之中,实现了竞赛参与的“全员化”;我们开展 MIDAS 软件、BIM 技术的技能竞赛,激发了工程技术人员学习、掌握前沿技术的热情……从而把劳动竞赛提高到一个新的层次。

搭建比武平台,促进职工岗位成才。擂台比武、岗位演练历来就是练就精兵强将的有效载体。为此,我们通过组织重点工种、特殊工种等多形式、多层次、多渠道的技术练兵,形成劳动竞赛新平台,把一些名不见经传的“小人物”造就成明星。

而且我们还高度重视从中选拔优秀人才参加更高层次技术比武,使付出辛苦者享受应得的荣耀。比武竞赛赛出了一批优秀人才,任绍刚、瞿伟、刘立正等测量人员分别获得“全国技术能手”、全国五一劳动奖章等荣誉,成为公司员工测量技术的领军人物。所以,培训、比武、大赛、晋级“四位一体”的员工职业技能竞赛,既是新时期新形势下“员工快速成才、劳动技术创新、先进模范培养”的三大平台,也是时代赋予劳动竞赛的新任务和把此项工作向纵深推进的方向。

青年员工工作为企业人力资源的重要组成部分,是企业进步、发展的强大动力,青年人才则是人才队伍的中流砥柱。因此,培养造就青年人才,为青年人才提供施展才华的舞台,是企业加强人才队伍建设的一项重要任务。青年员工思想的稳定性直接关系到企业人力资源的健康可持续发展,如何做好青年员工的思想政治工作,如何更好地服务于青年成长成才成为了项目管理工作中的一项重要任务。

一、青年员工群体特点分析

(一)从学生到社会人的角色转变困难

每年公司都会引进大量高校应届毕业生分配到各个项目见习,由于工程单位流动性强、工作强度大、工地环境相对艰苦单一的特殊性和普遍性,刚走出校门的青年员工短时间内难以适应天和钢筋、混凝土打交道的的一线施工工作环境,参加工作以后青年员工面临的任务也从单纯的学习转变为繁琐的工作,许许多多从来没有接触过的事物突然出现在面前,人际关系变得更加复杂,种种转变让他们难以适应,对自己的未来感到迷茫和不安。

(二)家庭条件越来越好,对物质和精神财富双重追求

随着社会主义市场经济的蓬勃发展,现在的青年员工家庭条件越来越好,消费观念发生变化。据不完全统计,公司近3年分配的见习生家庭一半以上有车有房,有的青年员工家里还为其本人购置了车房,这在以前是难以想象的。时代在进步,对于青年员工而言,薪酬的增长、职务的提升、职业生涯规划优化固然重要,但他们工作愿景呈现多样化需求趋势,他们对被尊重、被理解、被认可等精神财富也有了更多需求。

(三)心理承受能力较弱,抗压能力较差

工程项目具有工期紧、任务重的特点,想把工程做好,加班加点工作是必不可少的,目前,青年员工大多都是独生子女,家庭条件较好,从小受到家庭的重点照顾,是家人的“掌上明珠”,部分青年员工缺乏吃苦耐劳精神,难以适应工地生活,对工作的责任感和职业进取精神有所欠缺。面对高强度的工作和单一的工地生活,部分青年员工表示工作压力过大、难以适应工地生活,容易产生消极情绪,容易意气用事,暴露出了部分青年员工抗压能力和心理素质较差的问题。

(四)心理特点趋于复杂化和消极化

经研究,青年员工走上工作岗位后最突出的心理特点表现在以下三个方面:一是害怕不能将所学的理论知识与实际操作相结合,或者是担心自己不能胜任工作需求或者是被上级批评、纠错从而对岗位工作充满迷茫。二是对今后的工作岗位缺乏应有的自信,对于今后的职业晋升、职业规划的不可预见充满疑虑,导致短时间内情绪低落、思想波动较大。三是不适应流动性工作环境,加上常年难得休几天假,很多男青年进入了大龄未婚队伍,无法安心工作,导致思想不够稳定,抱着试试看、不行的就走消极态度。

二、新时期青年员工思想工作面临的新形势

随着中国经济飞速发展,互联网技术突飞猛进,青年员工获取信息更多更杂,思想活跃度和复杂性更高,价值取向更加多元化,做好青年员工思想工作面临新形势。

(一)政治理论学习热情不高。青年员工整体学历层次较高,但工作经验不足,他们渴望提升自身业务知识能力,以适应公司发展的需要,但是对政治理论缺乏关注和 Learning,主观认为思想教育是老套,与提升自我工作能力无关,从心底排斥思想教育。

(二)吃苦耐劳精神减弱。随着人们生活水平的不断提高,青年员工的思想逐渐世俗化,注重现实利益,就业观念发生变化,倾向于工作轻松、待遇好的工作,工作上畏难情绪高,遇到问题选择逃避,缺乏吃苦耐劳的精神。

(三)主人翁意识淡化。部分青年员工责任感不强,企业认同感不高,不能将自己的职业规划融入到企业发展中去,被动工作,把工作仅作为谋生手段,工作中消极怠工,缺乏大局意

识,对企业发展的参与感不够,团队合作意识淡薄。

三、新时期做好青年员工思想政治工作的具体措施

针对青年员工典型的思想特点,抓好新时期的青年员工思想工作显得刻不容缓,必须切合其群体特点,找准问题症结,贴近青年员工独立性、差异性的特点,不断丰富工作内容、创新工作形式,最大限度激发青年员工的活力与动力。

(一)加强理想信念教育,帮助新员工顺利完成角色转变。

思想是行动的指南,要强化青年员工的理想信念教育,要引导他们树立正确的世界观、人生观和价值观,从思想上帮助新员工顺利完成从学生到职业人的角色转换,引导新人入职青年员工树立良好职业心态。一是要加强青年员工思想政治素质,可以通过组织青年员工参观红色教育基地、观看红色电影等方式对青年员工开展理想信念教育。二是要加强企业形势任务教育,让青年员工充分认识公司发展方向以及面临的机遇和挑战,引导青年员工把自我发展目标与企业发展紧密结合起来,完成角色转变。三是要引导青年员工树立正确的职业观,从思想上帮助新员工顺利完成从学生到职业人的角色转换,更好地帮助青年员工提升自我压力调节与心理平衡能力,以健康的心理、强健的体魄参与 to 日常工作中,营造快乐工作、幸福生活的氛围。

(二)构建培养青年人才机制,塑造综合素质过硬的青年人才。从企业长远的人才规划考虑,每年都会引进一大批高校毕业生,如何让他们成为骨干人才。一是要高度重视见习生管理培养工作,制定见习计划,督促指导老师充分发挥“传帮带”作用,让青年员工将理论与实践相结合,取得学有所成。同时加强“导师带徒”考核、评比工作,让活动不流于形式。二是要举办各类技能竞赛,搭建提高青年员工技能水平的重要平台,让青年员工立足岗位参加技能竞赛,岗位练兵、技术大比武等竞赛活动,激发青年员工的竞争意识,在各类技能大赛中,对成绩优异的青年员工进行表彰。三是要选树典型建立榜样引路,用身边人的先进事迹感染身边人,营造出学有榜样、赶有目标的氛围,积极引导青年员工以先进典型为榜样,加强对标学习,鼓励青年员工比学赶超,形成崇尚先进、学习先进、争当先进的良好氛围。

(三)加强职业生涯规划指导,助力青年员工明晰未来发展方向。对于青年员工来说,一个明确的职业生涯规划十分有必要,能够帮助青年员工做好职业定位,能够增加青年员工的工作主动性和积极性,增加工作岗位的清晰性和方向性,从而促进青年员工更有效地工作,培养良好的人际关系,促成自我价值得以实现,促进人的全面发展。可以通过见习生管理讨论会、导师带徒、见习生座谈会,一对一谈心谈话等方式对青年职工职业生涯规划进行引导和指导,结合不同青年员工的差异性,为青年员工量体裁衣,制定科学合理职业的职业生涯规划,从而对未来更有信心。

(四)加强企业文化渗透,切实提高认同感和归属感。加大人文关怀,要从关心青年、理解青年入手,用他们喜闻乐见的方式去引导教育,让青年在感受关爱的同时增强认同感和归属感。一是加强企业文化引领力,大力传播企业文化,以文化精神引领青年员工的价值行为。找出企业文化与青年员工内心的共鸣点,并找准传播企业文化的有力载体,激发青年员工主人翁意识,提升归属感。二是充分考虑个体差异需求引入EAP,一对一地提供心理帮扶,通过沟通、交流、疏导等多种方式解决青年员工工作焦虑、环境适应、职业困扰等心理问题,帮助员工树立正确的和健康的文化理念。三是突出人文关怀,针对青年员工需求,创新活动载体,增强对青年员工的吸引力。通过形式多样的文化活动,引导青年员工走上健康向上、爱岗敬业的道路,最大限度激发青年员工干事创业的动力。

青年兴,则企业兴;青年强,则公司强。抓好青年员工思想工作要坚持不懈地创新工作方法,过程中及时总结经验,开拓新思路,探索新方法,要结合青年员工需求的变化来创新思想工作方法,最大限度激发企业青年员工的积极性和创造性,让青年员工更好地适应企业,服务企业,在帮助青年员工实现自我价值的同时,为企业的高质量发展提供源源不断的发展动力。

绵阳经开区举办庆祝建党 100 周年 职工春季运动会

本报讯(吴健 何刚)4月9日至23日,绵阳经开区举行庆祝建党100周年职工春季运动会,区党工委副书记、管委会副主任谢文伟宣布开幕,区党工委委员、管委会副主任、总工会主席苏颖致辞。

本次运动会以“团结一心跟党走、齐心协力创佳绩”为主题,由区总工会、团区委、区妇联、区社发局、区机关工委、达坤投资有限公司联合承办,分为职工趣味运动会、职工篮球友谊赛、职工乒乓球比赛三部分,吸引全区各行业单位900余人参加。

蓬溪县总工会举办 庆祝建党 100 周年暨“学党史、庆五一” 大型文体活动

本报讯(陈中楷)4月26日,蓬溪县总工会在奎阁广场举办了庆祝中国共产党成立100周年暨“学党史、庆五一”大型文体展演活动。蓬溪县委常委、县总工会主席王松致辞,承办单位和协办单位的负责同志以及部分劳模代表观看了演出。活动吸引了观众约

1000人。本次活动以“学党史、庆五一”为主题,用文艺表演的形式讴歌了中国共产党的辉煌历史和伟大成就。舞台上,演员们身着色彩绚丽的服装,个个神采飞扬。《祝福祖国》《又唱浏阳河》等歌舞,抒发了对伟大祖国的祝福和

平武县总工会召开劳模座谈会

本报讯(吴健)为纪念“五一”国际劳动节,4月28日,平武县召开2021年劳模座谈会,进一步弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,为平武高质量发展提供精神动力。县总工会党组书记、常务副主席张平国主持座谈会。

座谈会上,传达学习了习近平总书记在全国劳模模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话精神,通报了全县经济社会发展所取得的成就,介绍了今年全县的奋斗目标和主要任务。劳模代表和先进工作者相继发言,踊

跃讨论,讲述自己的故事。大家纷纷表示,感谢党和国家给予自己的荣誉,感谢县总工会无微不至的关心关爱,无论身处何处,都将继续做好本职工作,起好带头作用。

会议要求,做推动改革、促进发展的先锋,做创先争优、遵守道德的楷模,做勤奋学习、自强不息的标兵,认真学习科学文化知识,努力提高工作效率,为建设畅通物流幸福美丽平武作出新的更大贡献,以优异的成绩庆祝建党100周年。

绵阳高新区举办首届职工职业技能大赛

本报讯(吴健)为庆祝中国共产党成立100周年,继承发扬党的光荣传统和优良作风,4月27日,绵阳高新区总工会、区团工委联合举办了庆“五一”迎“五四”第一届职工职业技能大赛。高新区党工委副书记、总工会主席谷雨,绵阳市总工会副主席梁山到场指导。

本届大赛设置了先进制造业、战略性新兴产业、还有与现代服务业息息相关的工业机器人编程与操作、办公自动化、电工、焊工、汽车维修、叉车等6项工种。赛场上,工业机器人编程与操作选手们认真核对每一个数据,叉车选手的精彩表现,焊接溅起的璀璨火花,电工们聚精会神地对照各种参数,办公自动化赛场敲击键盘的节奏声,赢得了工友们

阵阵掌声。

开赛以来,全区各级工会积极响应,迅速牵头成立竞赛活动领导小组,认真安排部署,广大职工踊跃报名。通过层层选拔,历经初赛、复赛,共有105名选手从全区1000多名参赛选手中脱颖而出,进入了本届大赛决赛。

经过激烈比拼,每个工种前5名选手获奖,区总工会常务副主任秋蓉、区团工委书记张海艳为获奖选手颁发了证书和奖金。同时,对大赛组织工作和团队成绩突出的单位进行通报表扬并颁发奖牌。

参赛人员纷纷表示,通过同台竞技交流,互相取长补短,今后将继续学习,苦练本领,争做能工巧匠,为高新区高质量发展贡献力量。

射洪市总工会举行“五一” 庆祝大会暨劳模宣讲活动

本报讯(郑育明 陈中楷)4月28日,射洪市总工会举行“五一”国际劳动节庆祝大会暨劳模宣讲活动。射洪市委常委、市统战部部长马英出席并讲话,全市基层工(联)会主席、先进基层工会组织和优秀基层工会干部、劳模代表参加会议。

会议宣读了《射洪市总工会关于表扬全市先进基层工会组织和优秀基层工会干部的通报》,并为受表彰的先进基层工会组织和先进个人颁发了

遂宁市河东新区工会开展 “铭记红色历史 传承革命精神”党史教育

本报讯(王铭震 陈中楷)4月27日,遂宁市河东新区工会联合会组织工会工作者到蓬溪县四川红军第一村开展“铭记红色历史 传承革命精神”为主题的党史教育,重温红军长征精神。

在宣讲员的带领下,大家先后参观了牛角沟起义指挥部旧址、藏兵

崖。在讲解员的带领下,大家怀着崇敬的心情,走先烈们走过的路,认真聆听先烈故事,瞻仰红军故地,一张张发黄的图片,一件件历史文物,让大家更加懂得今天的幸福生活是革命先烈用鲜血换来的,来之不易。

在领誓人的带领下,参加活动的各位工会工作者面向党旗,庄严举起右

绵阳市商业银行 广元分行 开展党史学习教育

本报讯(杨雅欣)4月25日下午,绵阳市商业银行广元分行党支部组织党员及青年员工开展“感党恩 听党话 跟党走”党史学习教育,发扬革命精神,传承红色基因。

全体党员及青年员工来到广元市委党校,实地参观革命史陈列厅,重温革命历史,坚定理想信念。随后,围绕党史学习教育与企业文化,开展党史知识竞答。全员积极参与,现场气氛爆棚。通过党史学习教育使党员和青年员工牢记初心使命,查找自身不足,及时整改落实,助推企业高质量发展。

奖牌和荣誉证书。宣讲会上,来自天齐锂业的徐川、太和中学的黄连东、美丰股份的王军三位劳动模范代表,用质朴的语言、真挚的感情,从多个角度与大家分享了自己的奋斗历程,他们用实际行动诠释爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新、淡泊名利、甘于奉献的劳模精神和精益求精的工匠精神,感人至深,催人奋进。

马英要求,要大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,聚焦发展建功立业,引导广大职工群众树立辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动的理念,让劳动光荣、创造伟大成为铿锵的时代强音,让劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽蔚然成风。

拳,以饱满的精神、铿锵有力的誓词再次向党作出庄严承诺,进一步坚定理想信念,牢记责任使命。随后将红飘带系于宣誓广场,将自己的誓言永远留在这里,通过这样的形式,让全体工会工作者牢记初心,进一步强化“四个意识”,坚定理想信念,加强意识形态阵地的稳固。

大家纷纷表示,回到工作岗位后一定把所学所思与党性教育成果深度融合,感悟红色故事,传承红色基因,坚定理想信念,以更加饱满的热情,更加昂扬的斗志投入到工作中去。