

最大限度把藏区职工组织到工会中来

省总工会到甘孜州开展工作调研

本报讯（沈中）5月13日至15日，省总工会党组成员、副主席苗勇一行赴甘孜州就“雪域高原职工之家”建设、职工队伍稳定排查化解和脱贫攻坚对口帮扶工作开展深入调研。州总工会党组成员、副主席李斌、炉霍县委常委、县总工会主席李红芳等陪同调研。

调研组先后实地查看了康定市扎西寺管委工会、炉霍县寿灵寺管委工会推进落实“雪域高原职工之家”建设情况。苗勇对“雪域高原职工之家”建设的组织实施、工作进展和作用发挥给予了充分肯定，并提出了几点要求，加大藏区寺管委工会组建力度，最大限度地把藏区寺管委工会干部职工组织到工会中来，充分发挥工会组织在促进我省藏区经济社会发展和长治久安中的独特优势和重要作用。积极创新方法措施，丰富建家内容，进一步增强“雪域高原职工之家”的功能性、服务性和实用性，提升广大干部职工对工会组织和工会工作的获得感、幸福感和归属感。深入总结成功做法，推动“雪域高原职工之家”建设全面推进、有序落实、更富成效。苗勇一行还先后前往甘孜州强盛物业管理有限责任公司、炉霍林业局、四川泸定山盛水泥有限公司开展了职工队伍稳定排查化解工作。

调研期间，苗勇一行深入炉霍县雅德乡交纳村调研脱贫攻坚对口帮扶工作，先后实地查看了雅德乡政府职工之家建设运行情况和雅德乡交纳村、且都乡加斗村脱贫攻坚工作进展情况，并看望驻村干部，详细听取了驻村干部工作汇报。苗勇指出，驻村干部“条件艰苦、工作辛苦、生活清苦”，但大家勇于担当、善作善成，取得了优异成绩，得到了干部群众的高度认可，下一步要再接再厉、不骄不躁、不畏艰难，坚决打赢脱贫攻坚这场硬仗。苗勇一行还入户走访慰问了雅德乡交纳村建档立卡贫困户，勉励贫困户在当地党委、政府的支持帮助下，鼓足信心、自力更生，通过辛勤劳动实现脱贫致富，并代表省教科文卫工会向雅德乡幼儿园捐赠了“教职工之家”建设补助资金5万元。



关爱送一线

攀钢(集团)攀枝花金属制品公司工会结合阶段性气候特点，开展关爱一线职工送清凉活动。图为5月7日公司工会主席杨宏(中)送冰柜到一线岗位。 向军 摄

工运速递

全总调研组赴遂宁调研 工会创业就业工作

本报讯（遂宁记者 杨诚波）5月15日，中华全国总工会权益保障部副部长张苏仲率全总调研组一行，到遂宁调研工会创业就业服务工作。省总党组成员、副主席任远明陪同调研。

调研组一行深入遂宁市创新创业中心、遂宁市职工服务中心、蓬溪县总工会职业技能培训学校、绘七声艺术培训学校等单位进行实地走访调研。遂宁市、蓬溪县总工会就创业就业工作作了汇报，蓬溪县总工会职业技能培训学校、蓬溪县蚌蟾王子养殖专业合作社、蓬溪群群养殖专业合作社、绘七声艺术培训学校等单位负责人作了交流发言。张苏仲一行在实地调研并听取工作汇报后，对遂宁工会以职工需求为导向，分类施策，全方位推进创业就业，培育鲜活的创新创业典型，带动全社会创新创业的经验，成效给予了高度评价，并对遂宁工会今后创业就业工作提出了新要求、新希望。他希望，遂宁工会在下一步的工作中要立足当前，着手长远，立足拾遗补缺，在服务新生代返乡农民工、去产能下岗职工、在档困难职工及困难职工家庭高校毕业生创业就业上下功夫，谋实效。

“成都工匠” 进企业进校园

本报讯（记者 张杨）5月17日，由成都市总工会主办的“成都工匠”进企业、进校园、进院校宣讲活动第一场宣讲走进成都工业职业技术学院。“成都工匠”代表性人物——四川川锅锅炉有限责任公司的技师唐成凤用自我成长的亲身体会诠释了“干一行爱一行、精益求精、追求卓越”的工匠精神深刻内涵，来自该院的100余名师生聆听了宣讲会。

宣讲中，唐成凤寄语青年学子树立远大志向，脚踏实地，潜心学习，成为劳模精神和工匠精神的传承者和弘扬者，为成都建设国家中心城市作出积极贡献。

唐成凤的宣讲赢得掌声阵阵，在场师生纷纷表示：“聆听唐师傅的经历故事，感受到了她爱岗敬业、争创一流的职业精神，她用实际行动让“工匠精神”有了时代意义，她的事迹值得我们学习。”

据了解，市总工会将组织50名市级“成都工匠”进企业、进校园、进院校进行38场宣讲，活动持续到6月份。

雅安市总调研雅电集团 和市税务局工会工作

本报讯（雅工记者 雷瑛）5月13日，雅安市委常委、市总工会主席王加良前往雅电集团和市税务局调研，详细了解雅电集团发展建设、劳模创新、班组建设和市税务局职工之家建设等工作情况，雅安市委总工委书记、常务副主席何卫平陪同调研。

王加良一行深入雅电集团党员服务队和电力调控运行班，在了解电网发展建设、为民服务工作和基层班组建设等工作情况后，王加良称赞电力党员服务队是全市为民服务的一面旗帜。希望雅电集团进一步加强企业文化建设，推动劳模创新等工作在更高水平上取得成绩。

在雅安市税务局，王加良一行实地查看了工会活动阵地建设情况。王加良对全市税务系统有力落实减税降费政策、夯实征管基础抓好组织收入工作予以肯定，指出新税务班子团结有力，以党建带工建，夯实工会阵地建设，组建兴趣小组，丰富工会活动形式和载体。希望市税务局一如既往地抓好机关工会建设，围绕“党建带工建、工建服务党建”的工作思路，切实心系职工、服务职工，建好“职工之家”，团结带领职工围绕税收主业建功新时代。

自贡市职工志愿服务者 骨干培训班开班

本报讯（记者 王旭）5月15日，自贡市总工会2019年第一期全市职工志愿服务者骨干培训班开班授课，来自自贡市职工文化志愿服务服务队、职工帮扶志愿服务队、“5·1”玫瑰女工志愿服务团的115名骨干志愿者集中“充电”，提升志愿服务能力和水平。

围绕“志愿者意识与项目设计”的主题，自贡市社工协会会长、自贡市灵犀义工联合会会长曹翔分享了自己多年从事志愿服务工作的经验与心得。会后，与会人员纷纷表示，参加此次培训令自己受益匪浅，今后将把理论知识融入工作实际中，更好地做好志愿服务工作。

据了解，自2018年以来，市总工会成立了自贡市职工志愿服务支队，下设4支职工志愿服务服务队和2个职工志愿服务团队，各区县也分别成立了职工志愿服务团队。

洪雅林场改制——

工会从头到尾没缺位

主动参与 维护职工利益

2019年4月，洪雅八面山林区生机盎然。在清晨的薄雾之中，洪雅国有林场八面山管护站站长余克胜便带着护林员开始巡山护林。“1998年天然林保护工程启动试点以来，我们没再砍伐一棵天然林树木。”余克胜说，与全国各地不少国有林场一样，洪雅国有林场的“前身”——洪雅林场也经历了“大砍伐”的年代。上世纪八、九十年代是砍伐高峰期，这里年砍伐量高达8万立方米以上，如今的护林员不少都是曾经的伐木工人。

“改制后我们的身份从伐木工变成护林员了。”说起现在巡山时遇到的各种“惊喜”，余克胜喜上眉梢：“成群的野鸡突然就从草丛里飞起来，要是运气好，还能看到麝子。山沟里的小溪和瀑布也多了……”

据余克胜介绍，2016年12月林场召开改革专题职工大会，分项表决改革

实施方案和细则。“表格发出去，心情还很忐忑，真没想到能全票通过。”

据了解，洪雅林场是国有老事业单位，工会及职工代表大会制度健全，职工代表主要来自林场中层干部、专业技术人员、基层职工中产生，在职工中说话有份量和影响力。职代会闭会期间，职工代表就成为职工权益的发言人。

“工会建议，由场部领导率职工代表到山东、浙江等地考察学习改革试点成功做法。”洪雅国有林场总工程师、工会主席刘丹明介绍，2016年洪雅县设立县委书记阳运良、县长宋良勇担任组长，人大主任李文新为顾问，县相关部门为成员的国有林场改革领导小组，下设政策研究与方案编制、资产清查剥离、社会保障及人员安置、维稳等功能性工作组。“让林场工会主席、副主席及相当数量的职工代表都进入各工作组，便于加强沟通协调，在涉及职工利益重大问题上，职工代表能主动发声。”

把住职代会关键点 行使职工表达权

时至今日，刘丹明、余克胜等人还清晰记得，走进会场参加改革专题职代会的情景。“每个人都流露出一种忐忑和期望的心情，大家对改制期待已久，但又隐约有一丝担忧。”

担忧什么？“有很多职工怕改制后，收入降低了，甚至由于编制不够导致没了工作、丢了饭碗，从而没有生活保障了。”刘丹明说。

但就在这次职代会上，亲自参会的洪雅县委书记阳运良提到：“林场广大干部职工献了青春献终身，献了终身献子孙，为全县的经济发展建设做出了巨大贡献，怎么褒奖都不过分，将林场界定为公益一类事业单位

符合党中央、国务院和省委、省政府要求。”这下，在场所有职工代表都吃下了定心丸。会后，书记的定调很快在整个林场传开，大家奔走相告，每一名职工都如释重负。

“以前工作条件艰苦，工资不稳定，紧紧巴巴过日子。大家都希望改制，改善工作条件和生活水平。”“自己的事自己做主，这个权利我们要用好。”

洪雅县国有林场工会多年来始终坚持：凡场部涉及职工重大决策，党委讨论后，必须由职工代表大会通过才能合法化。事实上，由于前期工作沟通到位，最后提交的改制方案解决了广大职工最关心最现实的利益问题。

强化跟踪 行使决议执行的监督权

职工代表大会通过改革方案后，洪雅县林场工会将改制政策的涉及职工关注的重点列为六大方向，定期开展职工反馈工作进展。截止2018年底，改制中职工普遍关注的焦点问题，政策全部落实到位。

“2017年1月完成改革，林场界

定为公益一类事业单位，实现了从企业到公益一类的大跨越。”洪雅县国有林场场长李福荣介绍，林场设11个生态公益管护站、8个内设科室、4个下设机构，职工工资、公务业务和生产费用等全部纳入财政预算，让林场专注于培育国有森林资源、保护森林生态职责。

刘聪

工运纵深

“洪雅林场工会在国有林场改制中充分发挥了‘娘家人’作用，取得的成效有目共睹，这个经验值得推广。”省总工会党组书记、副主席胥纯日前在眉山调研时，听取了洪雅县总工会有关负责人关于洪雅林场改制情况汇报后，向现场参会人员动情地说。

国有林场改制，是职工一直以来关心的一件大事。从最初的闻之愕然，到现在的泰然处之，林场职工不论思想还是观念上，都经历了一次巨变。这其中，基层工会组织和工会干部的作用功不可没。

自2016年底启动改制工作以来，洪雅国有林场工会提前参与、职工代表主动发声，专题职代会加强方案审查……“将合理诉求转化为职工代表主张，进而成为工会意图，融入改制方案再经法定程序有效助推改制进程，达到了县委政府满意、职工思想稳定，林场事业蓬勃发展的喜人局面。”洪雅县委常委、县总工会主席苏品文坦言。

提前介入 维护职工知情权

据了解，洪雅县国有林场始建于1953年，与1993年建立的瓦屋山国家森林公园一样实行“两块牌子，一套班子”模式，改革前属自收自支事业单位，实行企业化管理。森林经营面积98.8万亩，森林覆盖率85%，现有职工775人。拥有森林旅游、木材销售、水电开发、矿产、园林、建筑施工等7个经营实体，是全国十佳林场、国家天保工程实施区。

“在这样一个体量大、战线长、职工多、事企混岗、经济负担重的老林场，老单位推进改革，包袱重、困难大。”洪雅国有林场工会主席周素娥告诉记者，党中央作出国有林场改革决定后，林场工会便开始积极收集国有林场改革政策和各类信息，宣传林场改革政策。但是，由于国有林场的职工们长期在交通不便、条件艰苦、信息闭塞的山区工作，林场同事之间沟通交流的机会少之又少，改革政策宣传的难度相当大，职工们了解、学习的渠道非常有限，怎么办？周素娥说，“一个一个管护点跑，为确保政策宣传到位，走再远的路都值得。”主动与职工沟通，倾听基层声音，在编制林场改制方案，涉及职工利益时，提供大量来自基层一线的职工诉求。

在工会的推动下，2014年3月，洪雅林场召开全场职工大会，进行改革民意测评，全场98%的职工迫切希望将林场性质改制为公益一类国有林场。“所有职工认识一致，目标一致，为洪雅县委县政府下定决心改制提供了思想保障。”



林场工会副主席周素娥到困难职工家调研